

Na podlagi 3. odstavka 51. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Ur. l. RS št. 43/2011), je ravnatelj [Iztok Drožina](#) dne, 18. 1. 2013 sprejel naslednji

PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU PRISOTNOSTI PREPOVEDANIH SUBSTANC

1. člen (uvodne določbe)

Ta pravilnik ureja prepoved uživanja alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti zaposlenih; prepoved dela in zadrževanja na delovnem mestu za osebe pod vplivom prepovedanih substanc, odreditev in izvajanje ugotavljanja prisotnosti prepovedanih substanc.

Zaposlen po tem pravilniku je vsak delavec ali delavka, ki opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali oseba, ki na kakšni drugi pravni podlagi opravlja delo oziroma opravlja delo zaradi usposabljanja.

2. člen (prepovedane substance)

Zaposleni na [Srednji tehniški šoli Koper](#) (v nadaljevanju: delodajalec) ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom prepovedanih substanc. Prepovedane substance so alkohol, droge ali druge prepovedane psihoaktivne substance, ki vplivajo na psihofizične sposobnosti zaposlenega.

Ravnanja zaposlenih, kot so:

- prihod na delo pod vplivom prepovedanih substanc in
- uživanje prepovedanih substanc med opravljanjem dela oz. na delovnem mestu,

so prepovedana ter predstavljajo [naklepno/hudo](#) kršitev delovnih obveznosti.

Izvajanje preizkusov prisotnosti prepovedanih substanc

3. člen (izvajanje preizkusov)

Zaradi zagotavljanja zdravega in varnega delovnega okolja delodajalec izvaja preizkus prisotnosti prepovedanih substanc:

- kadar obstaja sum, da je oseba pod vplivom prepovedanih substanc,
- v primeru hujše delovne nezgode z materialno škodo ali telesnimi poškodbami in
- zaradi izvajanja preventivnih kontrol.

Za zaposlene se v primeru obstoja zgoraj navedenih okoliščin odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, ki se lahko izvaja pred pričetkom dela ali med delom. Preventivne kontrole se izvajajo nenapovedano.

4. člen (način izvajanja preizkusa)

Preizkus prisotnosti prepovedanih substanc se izvaja:

- s prepoznavanjem očitnih znakov,
- z ugotavljanjem alkoholiziranosti in
- z ugotavljanjem prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda.

5. člen
(začetek preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc)

V primerih iz 1. in 2. alineje 3. člena tega pravilnika **ravnatelj** ali druga pooblaščen oseba za zaposlenega odredi preizkus prisotnosti prepovedanih substanc in imenuje tričlansko komisijo za izvajanje le-tega. Zaposleni, kateremu je bil odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, do izvedbe le-tega ne sme opravljati dela. Zanj se odredi čakanje na preizkus na kraju, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

Preizkus vodi komisija, posamezne meritve pa opravljajo pooblaščen izvajalci. Meritve alkoholiziranosti opravlja strokovno usposobljena oseba za ravnanje z napravo, ki meri alkoholiziranost, odvzem telesnih tekočin pa izvaja pooblaščen izvajalec medicine dela.

Zaposlenega se predhodno seznanj s potekom preizkusa, o opravljenem preizkusu pa se vodi zapisnik.

6. člen
(pregled)

Komisija iz 1. odstavka 5. člena tega pravilnika najprej z zaposlenim, za katerega je odrejen preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, opravi razgovor, v okviru katerega se ugotavljajo vidni znaki prisotnosti prepovedanih substanc.

V kolikor komisija ugotovi očitne znake prisotnosti prepovedanih substanc, zaposlenega pozove, da se izjasni o ugotovitvah. V primeru, da zaposleni prizna, da je pod vplivom prepovedanih substanc, se njegova izjava skupaj z ugotovitvami komisije zapiše v zapisnik, ki ga zaposleni podpiše. V kolikor pa se zaposleni z ugotovitvami komisije ne strinja, lahko komisija zaposlenemu odredi opravo ene od meritev iz 2. odstavka 5. člena tega pravilnika.

V primeru obstoja očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc pa lahko komisija, četudi se zaposleni s temi ugotovitvami ne strinja, ugotovitve zapiše v zapisnik in zaposlenega zaradi prisotnosti prepovedanih substanc odstrani z dela oz. delovnega mesta.

Če komisija ne ugotovi očitnih znakov prisotnosti prepovedanih substanc, niti to ne izhaja iz drugih dejstev, se postopek zaključí, zaposleni pa se lahko vrne na delo.

7. člen
(merjenje alkoholiziranosti)

Merjenje prisotnosti alkohola se praviloma opravi z merilnikom za merjenje alkohola v izdihanem zraku. Meritve opravlja za to strokovno usposobljen izvajalec. Če zaposleni odkloni preizkus z merilnikom alkohola iz zdravstvenih razlogov, se opravi strokovni pregled v pristojni zdravstveni ustanovi.

8. člen
(potek merjenja alkoholiziranosti)

Pri izvedbi merjenja alkoholiziranosti mora biti prisoten tudi najmanj en član komisije.

Pred izvedbo preizkusa alkoholiziranosti mora izvajalec preizkušanca:

- vprašati, ali prostovoljno pristane na postopek preizkusa alkoholiziranosti in
- razložiti celoten postopek preizkusa alkoholiziranosti.

Po opravljeni meritvi izvajalec rezultate vpiše v zapisnik o pregledu ter priloži vsa dokazila, ki vsebujejo podatke o izmerjenih vrednostih.

9. člen

(ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali drugega medicinskega pregleda)

V primeru ocene komisije, da pri zaposlenemu obstaja utemeljen sum obstoja prisotnosti prepovedanih substanc in:

- jih ni mogoče ugotavljati na drugačen način ali
- je zaposleni zavrnil oz. ni uspešno opravil drugih meritev po tem pravilniku

se lahko, v kolikor komisija oceni, da je to potrebno, za zaposlenega odredi zdravstveni pregled pri pooblaščenem izvajalcu medicine dela. Pregled se opravi na podlagi napotnice, zaposleni pa je dolžan k opravljanju pristopiti še isti delovni dan.

Preizkus prisotnosti drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu se opravi v pristojni zdravstveni ustanovi izbranega izvajalca medicine dela, ki izvaja zdravstvene preglede zaposlenih, pri čemer se obstoj teh snovi v organizmu dokaže s strokovnim pregledom, ki po potrebi vsebuje preiskavo krvi, urina ali drugih telesnih tekočin oziroma druge preiskave, ki jih odredi izvajalec medicine dela.

O strokovnem pregledu mora zdravnik takoj, ko so znani rezultati pregleda, komisiji podati pisno mnenje, ki mora vsebovati vse rezultate opravljenih pregledov, preizkusov in meritev ter ugotovitev, ali je zaposleni pod vplivom prepovedanih substanc ali ne.

10. člen

Če zaposleni zaradi zdravstvenega stanja ali iz drugih objektivnih razlogov ne more opraviti celotnega strokovnega pregleda, mora izvajalec medicine dela opraviti tisti del pregleda, ki ga je mogoče opraviti in podati pisno mnenje o znakih vedenjskih motenj, ki kažejo na obstoj alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu.

11. člen

(merila za ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc)

Merilo za ugotavljanje alkoholiziranosti je koncentracija alkohola v krvi, ki se meri z grami alkohola na kilogram krvi (g/kg oz. ‰) ali miligrami na liter izdihanega zraka (mg/l), merilo za ugotavljanje drugih psihoaktivnih substanc pa je prisotnost teh snovi v urinu.

Šteje se, da je pod vplivom alkohola zaposleni, za katerega se s preizkusom alkoholiziranosti ugotovi, da ima več kot 0,00 ‰ alkohola v krvi oziroma da ima v organizmu več kot 0,00 mg/l alkohola v izdihanem zraku.

Šteje se, da je zaposleni pod vplivom prepovedanih snovi, ko se z zdravniškim pregledom ugotovi prisotnost teh snovi v njegovem organizmu.

12. člen

(zavrnitev pregleda)

Delodajalec je pri preverjanju prisotnosti prepovedanih substanc dolžan varovati in spoštovati osebno integriteto in zasebnost zaposlenih. Zaposleni so dolžni opraviti preizkus prisotnosti prepovedanih substanc, kljub temu pa se postopki izvajanja preizkusov ne morejo opravljati proti volji posameznega zaposlenega, pri katerem se tak preizkus opravlja. V kolikor zaposleni preizkus ali pregled odkloni iz neutemeljenih razlogov, ga mora delodajalec odstraniti z delovnega mesta, šteje pa se, da je s tem kršil določbe tega pravilnika, pogodbene obveznosti oz. druge obveznosti iz delovnega razmerja.

V primeru zavrnitve preizkusa prisotnosti prepovedanih substanc lahko [ravnatelj](#) zaposlenega v primeru suma odvisnosti od prepovedanih substanc napoti na usmerjen preventivni zdravniški pregled.

13. člen (zapisnik)

O opravljenem preizkusu prisotnosti prepovedanih substanc komisija sestavi zapisnik, ki mora vsebovati:

- navedbe o zaposlenemu (ime, priimek, delovno mesto),
- navedbe o okoliščinah preizkusa (datum in ura, kraj)
- navedbo, ali gre za napovedan ali nenapovedan preizkus alkoholiziranosti,
- navedbo članov komisije,
- ugotovitve komisije ob izvajanju preizkusa,
- izjavo zaposlenega v zvezi z ugotovitvami komisije in
- podpis članov komisije ter zaposlenega.

V primeru, da se opravijo še meritve alkoholiziranosti pa še:

- navedbo izvajalca meritev alkoholiziranosti,
- navedbo oseb, prisotnih na meritvah,
- navedba modela naprave za preverjanje alkoholiziranosti in leto izdelave,
- rezultate meritve,
- izjavo zaposlenega, katerega alkoholiziranost se preverja o seznanjenosti s postopkom.

V primeru, ko se opravi ugotavljanje prisotnosti prepovedanih substanc na podlagi odvzema telesnih tekočin ali medicinskega pregleda, je zapisniku potrebno priložiti mnenje izvajalca medicine dela iz 4. odstavka 9. člena tega pravilnika.

Če preizkušanecek odkloni podpis zapisnika, komisija to zapiše v zapisnik kot opombo.

Stroški preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda

14. člen

Stroške preizkusa alkoholiziranosti oziroma strokovnega pregleda zaradi ugotavljanja prisotnosti alkohola, drog ali drugih prepovedanih psihoaktivnih snovi nosi delodajalec.

15. člen

Pravilnik začne veljati [naslednji dan po sprejetju](#) ali 8 dan po objavi na oglasni deski.

V Kopru, 18. 1. 2013

Ravnatelj

[Iztok Drožina](#)